

Integrationsbegleitung/Nachhaltigkeitsprüfung

von bzw. bei

Name, Vorname: _____ Geburtsdatum/Alter: _____. _____. _____. / _____

Aufnahmedatum: _____. _____. _____ Entlassungsdatum: _____. _____. _____

Aktuelle Kontaktdaten**des Kindes/Jugendlichen/jungen Erwachsenen:**

PLZ/Wohnort: _____ / _____ PLZ/Wohnort: _____ / _____

Straße/Hausnr.: _____ / _____ Straße/Hausnr.: _____ / _____

Telefonnummer: _____ / _____ Telefonnummer: _____ / _____

E-Mail-Adresse: _____ E-Mail-Adresse: _____

aktualisiert am: _____. _____. _____ aktualisiert am: _____. _____. _____

der Mutter:

Name, Vorn.: _____, _____

PLZ/Wohnort: _____ / _____

Straße/Hausnr.: _____ / _____

Telefonnummer: _____ / _____

E-Mail-Adresse: _____

aktualisiert am: _____. _____. _____

des Vaters:

Name, Vorn.: _____, _____

PLZ/Wohnort: _____ / _____

Straße/Hausnr.: _____ / _____

Telefonnummer: _____ / _____

E-Mail-Adresse: _____

aktualisiert am: _____. _____. _____

weiterer wichtiger Bezugspersonen:

Funktion: _____

Name, Vorn.: _____, _____

PLZ/Wohnort: _____ / _____

Straße/Hausnr.: _____ / _____

Telefonnummer: _____ / _____

E-Mail-Adresse: _____

aktualisiert am: _____. _____. _____

Funktion: _____

Name, Vorn.: _____, _____

PLZ/Wohnort: _____ / _____

Straße/Hausnr.: _____ / _____

Telefonnummer: _____ / _____

E-Mail-Adresse: _____

aktualisiert am: _____. _____. _____

Abschließendes Hilfeplangespräch am: _____**Abgabe des Zwischenberichts zur Integrationsbegleitung am:** _____**Abgabe des Berichts zur Nachhaltigkeit am:** _____**Abschlussgespräch zw. ASD und Einrichtung am:** _____

Verantwortliche/r Mitarbeiter/in: _____

Verantwortliche ASD-Fachkraft: _____

Nachhaltigkeitsbericht

vom: ____ . ____ . ____

zur Integrationsbegleitung von

Name, Vorname: _____ Geburtsdatum/Alter: ____ . ____ . ____ / ____

Zusammenfassender Bericht/Stellungnahme

der verantwortlichen Mitarbeiterin/des verantwortlichen Mitarbeiters

1.	Besonderheiten der Person und der Situation des jungen Menschen zum Zeitpunkt der Entlassung, der aktuellen Situation und seiner Perspektiven:
a.	gemäß der Interviewergebnisse:
b.	gemäß eigener Einschätzungen:
2.	Einschätzung des Grads der Erreichung der Nachhaltigkeitsziele:
a.	aus der Perspektive des jungen Menschen:
b.	aus der Perspektive der für den jungen Menschen wichtigen Bezugspersonen:
c.	aus der Perspektive des verantwortlichen Mitarbeiters:

Zusammenfassende Beurteilung

der verantwortlichen Mitarbeiterin/des verantwortlichen Mitarbeiters

Nachhaltigkeitsziele (gemäß abschließenden Hilfeplangespräch) wurden

erreicht

teilweise erreicht

nicht erreicht

Essen, den ____ . ____ . ____

(Fachkraft der Einrichtung)**Beurteilung**

der zuständigen ASD-Fachkraft

festgestellt im Abschlussgespräch am ____ . ____ . ____

Integrationsbegleitung wurde durchgeführt; Zwischenbericht liegt vor.

Im Nachhaltigkeitsbericht ist plausibel und nachvollziehbar dargestellt,
die Nachhaltigkeitsziele (gemäß abschließenden Hilfeplangespräch) wurden

erreicht

teilweise erreicht

nicht erreicht

Gegeben sind die Voraussetzungen zur Auszahlung folgender Pauschalen:

für Integrationsbegleitung

1.375 Euro

für Zielerreichung

1.375 Euro

für teilweise Zielerreichung

675 Euro

Essen, den ____ . ____ . ____

Fallführende ASD-Fachkraft_____
verantwortliche Fachkraft der Einrichtung

Leitfaden zum Nachhaltigkeits-Interview

Im offenen Gespräch a) mit dem jungen Menschen und b) mit den Eltern bzw. einem Elternteil oder einer anderen für den jungen Menschen wichtigen Bezugsperson werden folgende Aspekte angesprochen und die wesentlichen Inhalte der Antworten festgehalten:

1. Situation, die zur Aufnahme in die Einrichtung geführt hat

2. Situation zum Zeitpunkt der Entlassung aus der Einrichtung

Zur Unterstützung werden an diesem Punkt die Ergebnisse der „Statuserfassung zur Integrationsbegleitung“ (Teil 1) herangezogen.

3. Erleben des Zeitraums zwischen Entlassung und heute in Bezug auf die Person und die Situation des jungen Menschen

4. Einschätzung der aktuellen Situation

Im Interview mit dem jungen Menschen wird an dieser Stelle unterstützend Teil 2 der „Statuserfassung zur Integrationsbegleitung“ gemeinsam ausgefüllt.

5. Einschätzung der Perspektiven des jungen Menschen in Bezug auf seine Person und seine Situation

Erfassung der Einschätzungen zur Erreichung der Nachhaltigkeitsziele

gemäß Protokoll des abschließenden Hilfeplangesprächs werden gemeinsam betrachtet. Der junge Mensch, seine Eltern bzw. ein Elternteil oder eine andere für den jungen Menschen wichtige Bezugsperson werden gebeten eine Einzuschätzung zur Zielerreichung vorzunehmen. Die Einschätzungen werden festgehalten.

Nach Einschätzung von _____ wurden die Nachhaltigkeitsziele

erreicht

teilweise erreicht

nicht erreicht

und die Zielerreichung/Nicht-Erreichung wie folgt kommentiert:

Nach Einschätzung von _____ wurden die Nachhaltigkeitsziele

erreicht

teilweise erreicht

nicht erreicht

und die Zielerreichung/Nicht-Erreichung wie folgt kommentiert:

Nach Einschätzung von _____ wurden die Nachhaltigkeitsziele

erreicht

teilweise erreicht

nicht erreicht

und die Zielerreichung/Nicht-Erreichung wie folgt kommentiert:

